

Zeitwirtschaftssysteme

			
Anbieter	ATOSS Software AG Frau Elke Jäger Rosenheimer Straße 141 81671 München Tel.: 089/427 71-3 45 E-Mail: internet@atoss.com www.atoss.com	GFOS mbH Frau Vera Braun Am Lichtbogen 9 45141 Essen Tel.: 02 01/61 30 00 Fax: 02 01/61 93 17 E-Mail: info@gfos.com www.gfos.com	Infonika Deutschland GmbH Frau Tanja Ziegler Hanns-Klemm-Straße 5 71034 Böblingen Tel.: 0 70 31/41 07-1 00 E-Mail: kontakt@infonika.com www.infonika.com
Name/Hersteller des Software-Produkts	ATOSS Staff Efficiency Suite, ATOSS Time Control/ ATOSS Software AG	gfos.Workforce/ GFOS mbH	Infonika ONE Time/ Infonika Deutschland GmbH
Anzahl Kunden	ca. 5.500	1.800	300
Anzahl Nutzer			104.000
Im Einsatz seit	1987	1988	1989
1. Welche flexiblen Arbeitszeitmodelle werden unterstützt?			
– Gleitende Arbeitszeit	✓	✓	✓
– Zeitautonome Gruppen	✓	✓	✓
– Vertrauensarbeitszeit (= selbstbestimmte Arbeitszeit)	✓	✓	✓
– Teilzeit	✓	✓	✓
– Job-Sharing	✓	✓	✓
– Jahresarbeitszeit	✓	✓	✓
– Variable Arbeitszeiten	✓	✓	✓
– Zeitanparmodelle (Langzeit/Lebensarbeitszeit)	✓	✓	✓
– Sonstige	✓	✓	✓
2. Wie viele individuelle flexible Arbeitszeitmodelle pro Arbeitnehmer lässt Ihr System zu?	unbegrenzt	unbegrenzt	unbegrenzt
3. Fragen zu Arbeitszeitkonten/Zeitwertkonten:			
3.1 Kurzzeitkontenführung bis 12 Monate	✓	✓	✓
3.2 Langzeitkontenführung > 12 Monate mit Insolvenzversicherung	✓	✓	✓
3.3 Folgende Tarifverträge zur Arbeitszeitflexibilisierung werden unterstützt	Bisher keine Einschränkungen in über 5.000 Projekten.	alle	alle Tarifverträge, flexibel einzurichten
3.4 Wertguthabenführung nach BVV (Beitragsverfahrensverordnung)	✓	✓	
Die Kontenführung ist			
– zeitlich begrenzt, wie lange?			
– unbegrenzt für Langzeitkonten	✓	✓	
4. Ist eine Zuführung und Entnahme von Stundenguthaben zu bzw. von unterschiedlichen Wertkonten (Kurzzeit-, Beschäftigungssicherungs-, Lebensarbeitszeitkonto) vorgesehen?	✓	✓	✓
Wenn ja, mit welchen Möglichkeiten?			
– Manuelle Steuerung des Zielkontos im Einzelfall?	✓	✓	✓
– Hinterlegen einer „Mehr- oder Minderarbeitszeit“ – Anordnung für die Zuführung zum bzw. den Abzug vom Beschäftigungssicherungskonto?	✓	✓	✓
– Abbuchen vom Lebensarbeitszeitkonto aufgrund hinterlegter Fehlgründe?	✓	✓	✓
5. Sind automatische Umbuchungen zwischen den Konten bei Über- oder Unterschreiten wählbarer Schwellwerte möglich?	✓	✓	✓
Wenn ja, zu welchen Zeitpunkten			
– Am Ende eines Monats	✓	✓	✓
– Am Ende einer Woche	✓	✓	✓
– Jederzeit bei Überschreitung des Schwellwertes	✓	✓	✓
– Schwellwerte für Teilzeitmitarbeiter pro rata im Verhältnis zur Arbeitszeit eines Vollzeitmitarbeiters	✓	✓	✓
6. Die Einsteuerung von Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Geldwerten erfolgt:			
– monatlich		✓	
– jährlich		✓	
– Intervall		✓	
– in beliebigen Monaten		✓	
– prozentual von bestimmten, festzulegenden Werten		✓	
– Begrenzung der prozentualen Beträge auf einen Maximalbetrag		✓	
– Entgeltumwandlung aus laufenden und einmaligen Entgelt		✓	
7. Ist eine rückrechnungssichere Übergabe des Auf- und Abbaus von Lebensarbeitszeitkonten an das Entgeltabrechnungssystem installiert?	✓	✓	✓
8. Sind flexible Auswertungen des Auf- und Abbaus von Guthaben aus den unterschiedlichen Zeitkonten möglich?	✓	✓	✓
9. Portabilität – Kann bei einem Arbeitgeberwechsel das angesparte Zeitguthaben mitgenommen bzw. übertragen werden?	✓	✓	✓
10. Gibt es Standardschnittstellen zu einer Entgeltabrechnung?	✓	✓	✓
11. Referenzkunden	Douglas, DB Schenker, W.L. Gore & Associates	VILSA-BRUNNEN Otto Rodekoeh GmbH, Marquardt Service GmbH, Sennheiser electronic GmbH & Co. KG	
12. Bemerkungen		Workforce Management System – modularer Aufbau, systemunabhängig und branchenübergreifend	

	 UNTERNEHMENSGRUPPE	 ETHALON	
Anbieter	ISGUS GmbH Herr Klaus Wössner Oberdorfstraße 18–22 78054 Villingen-Schwenningen Tel.: 0 77 20/3 93-0 E-Mail: info@isgus.de https://www.isgus.de/de/ zeiterfassung/	IT Informatik GmbH – Geschäftsfeld ETHALON Herr Daniel Hessler Ericusspitze 2–4 20457 Hamburg Tel.: 0 40/82 21 73 40 E-Mail: info@ethalon.de www.ethalon.de	tisoware® tisoware Gesellschaft für Zeitwirtschaft mbH Herr Rainer K. Füess Ludwig-Erhard-Straße 52 72760 Reutlingen Tel.: 0 71 21/96 65-0 Fax: 0 71 21/96 65-10 E-Mail: info@tisoware.com www.tisoware.com
Name/Hersteller des Software-Produkts	ZEUS®/ ISGUS GmbH	ARGOS Workforce Management/ ETHALON	tisoware.ZEIT Personalzeiterfassung/ tisoware
Anzahl Kunden			über 2.500
Anzahl Nutzer			
Im Einsatz seit	1994	2004	1986
1. Welche flexiblen Arbeitszeitmodelle werden unterstützt?			
– Gleitende Arbeitszeit	✓	✓	✓
– Zeitautonome Gruppen			✓
– Vertrauensarbeitszeit (= selbstbestimmte Arbeitszeit)		✓	✓
– Teilzeit	✓	✓	✓
– Job-Sharing			
– Jahresarbeitszeit	✓	✓	✓
– Variable Arbeitszeiten	✓	✓	✓
– Zeitanparmodelle (Langzeit/Lebensarbeitszeit)	✓	✓	✓
– Sonstige		✓	✓
2. Wie viele individuelle flexible Arbeitszeitmodelle pro Arbeitnehmer lässt Ihr System zu?	unbegrenzt	unbegrenzt	unbegrenzt
3. Fragen zu Arbeitszeitkonten/Zeitwertkonten:			
3.1 Kurzzeitkontenführung bis 12 Monate	✓	✓	✓
3.2 Langzeitkontenführung > 12 Monate mit Insolvenzversicherung	✓	✓	✓
3.3 Folgende Tarifverträge zur Arbeitszeitflexibilisierung werden unterstützt		keine Einschränkungen	Branchenspezif. Tarifverträge werden unterstützt u. sind individ. anpassbar.
3.4 Wertguthabenführung nach BVV (Beitragsverfahrensverordnung)		✓	
Die Kontenführung ist			
– zeitlich begrenzt, wie lange?	✓		
– unbegrenzt für Langzeitkonten	✓	✓	
4. Ist eine Zuführung und Entnahme von Stundenguthaben bzw. von unterschiedlichen Wertkonten (Kurzzeit-, Beschäftigungssicherungs-, Lebensarbeitszeitkonto) vorgesehen?	✓	✓	✓
Wenn ja, mit welchen Möglichkeiten?			
– Manuelle Steuerung des Zielkontos im Einzelfall?	✓	✓	✓
– Hinterlegen einer „Mehr- oder Minderarbeitszeit“ – Anordnung für die Zuführung zum bzw. den Abzug vom Beschäftigungssicherungskonto?	✓	✓	
– Abbuchen vom Lebensarbeitszeitkonto aufgrund hinterlegter Fehlgründe?	✓	✓	
5. Sind automatische Umbuchungen zwischen den Konten bei Über- oder Unterschreiten wählbarer Schwellwerte möglich?	✓	✓	
Wenn ja, zu welchen Zeitpunkten			
– Am Ende eines Monats	✓	✓	
– Am Ende einer Woche	✓	✓	
– Jederzeit bei Überschreitung des Schwellwertes	✓	✓	✓
– Schwellwerte für Teilzeitmitarbeiter pro rata im Verhältnis zur Arbeitszeit eines Vollzeitmitarbeiters	✓		
6. Die Einsteuerung von Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Geldwerten erfolgt:			
– monatlich			
– jährlich			
– Intervall			
– in beliebigen Monaten			
– prozentual von bestimmten, festzulegenden Werten			
– Begrenzung der prozentualen Beträge auf einen Maximalbetrag			
– Entgeltumwandlung aus laufenden und einmaligen Entgelt			
7. Ist eine rückrechnungssichere Übergabe des Auf- und Abbaus von Lebensarbeitszeitkonten an das Entgeltabrechnungssystem installiert?	✓	✓	✓
8. Sind flexible Auswertungen des Auf- und Abbaus von Guthaben aus den unterschiedlichen Zeitkonten möglich?	✓	✓	✓
9. Portabilität – Kann bei einem Arbeitgeberwechsel das angesparte Zeitguthaben mitgenommen bzw. übertragen werden?	✓		✓
10. Gibt es Standardschnittstellen zu einer Entgeltabrechnung?	✓	✓	✓
11. Referenzkunden	auf Anfrage	Gries Deco Company GmbH, Fitness First, Bartels-Langness	Erbe Elektromedizin, Ziehl-Abegg, Schmidbaur Unternehmensgruppe
12. Bemerkungen	ZEUS® ist kein Lohnprogramm, die Zeitdaten werden an die Lohnpro- gramme per Schnittstelle übermittelt.	modulares Workforce-Management- System, systemunabhängig	Integrierte Personaleinsatzplanung, Projektzeiterfassung sowie mobile Lösungen, Reisekosten- und Kantine- datenmanagement, Mitglied im bob-HR.Circle.